

WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU SPECJALNEGO ZA TRUDNĄ PRACĘ

1. Dodatek specjalny za trudną pracę z nieletnimi jest ustalany w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego.

WYKAZ PRACOWNIKÓW UPRAWNIONYCH DO DODATKU ORAZ WYSOKOŚĆ DODATKU

Wyszczególnienie	Kategoria placówki	
	I	II
Lekarze, felczerzy, pielęgniarki, higienistki, instruktorzy terapii uzależnień, strażnicy, pracownicy obsługi, pracownicy ochrony	40%	35%
Pracownicy administracyjno-ekonomiczni	35%	30%

2. Pracownikowi posiadającemu 25-letni staż pracy w placówkach resocjalizacyjnych dyrektor placówki może podwyższyć o 10% wysokość najwyższego dodatku specjalnego za trudną pracę, przewidzianego dla danej grupy pracowników.
3. Dodatek nie przysługuje:
- 1) w okresie zawieszenia w pełnieniu czynności służbowych;
 - 2) za okres przekraczający 2 miesiące niepełnienia obowiązków służbowych z innych przyczyn niż określone w pkt 1.
4. Do poszczególnych kategorii placówek zalicza się:
- 1) do I kategorii:
 - a) zakład poprawczy:
 - dla nieletnich, którzy ukończyli 21 lat,
 - o wzmożonym nadzorze wychowawczym,
 - zamknięty,
 - półotwarty,
 - b) schronisko dla nieletnich:
 - o wzmożonym nadzorze wychowawczym,
 - zwykłe;
 - 2) do II kategorii:
 - a) zakład poprawczy otwarty,
 - b) okręgowy ośrodek wychowawczy.