



## POUCZENIE

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem sytuacji, o których mowa w art. 88p ust. 8 i 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje oryginał zaświadczenia cudzoziemcowi, który przedkłada ten dokument właściwemu konsulowi wraz z wnioskiem o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.

Po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zgłasza się do właściwego powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dokonując zgłoszenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, w którym informuje starostę o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przedkłada kopię jego dokumentu podróży, wraz z zamieszczoną w nim wizą, na podstawie której cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz adnotacjami zawierającymi datę przekroczenia granicy obszaru Schengen.

Jeżeli zgłoszenie zostało dokonane prawidłowo, cudzoziemiec **może** wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, tj. od dnia złożenia wymaganych dokumentów do dnia doręczenia decyzji starosty. Zgodnie z art. 88h ust. 1 pkt 3 w związku z art. 88p ust. 8 ustawy **podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz cudzoziemiec są obowiązani zawrzeć pisemną umowę na warunkach zgodnych ze wskazanymi w niniejszym zaświadczeniu przed podjęciem pracy przez cudzoziemca.**

Praca na warunkach wskazanych w niniejszym zaświadczeniu może zostać uznana za legalną jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca ważnej wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2017 r. poz. 2206 i 2282), lub jeżeli cudzoziemiec przybywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego.

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia do przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się (art. 88p ust. 10 ustawy). Przepisów dotyczących umorzenia nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie (art. 88p ust. 11 ustawy).