

.....  
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(numer REGON – EKD)

## UMOWA O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY

zawarta w dniu .....

między .....

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a .....

(imię i nazwisko pracownika)

zamieszkałym .....

na okres czas określony od dnia ..... do dnia .....

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy .....

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność, zakres czynności)

2) miejsce wykonywania pracy .....

(siedziba pracodawcy, stanowisko wykonywania pracy lub obszar, na którym praca ma być świadczona)

3) wymiar czasu pracy .....

(w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy należy podać ułamkową część etatu)

4) wynagrodzenie .....

(należy wskazać składniki wynagrodzenia, ich wysokość oraz podstawę prawną ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia .....

6)\* dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy .....

2. Terminem rozpoczęcia pracy jest dzień .....

3. Strony niniejszej umowy zastrzegają sobie możliwość wcześniejszego jej rozwiązania, z zachowaniem zasad ustalania okresów wypowiedzenia określonych w art. 36 Kodeksu pracy.

4. W przypadku wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z innych przyczyn nie dotyczących pracowników, pracodawca zastrzega sobie możliwość skrócenia trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia do okresu niekrótszego niż jeden miesiąc, w celu wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę, zgodnie z art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy. W takim przypadku pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za pozostałą część okresu wypowiedzenia.

.....  
(data i podpis pracownika)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę  
albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń  
w imieniu pracodawcy)

<sup>1</sup> Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy.