

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....
(miejscowość i data)

.....
(numer REGON – EKD)

UMOWA O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY, W CELU ZASTĘPSTWA PRACOWNIKA W CZASIE USPRAWIEDLIWIONEJ NIEOBECNOŚCI

zawarta w dniu
(data zawarcia umowy)

między
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a
(imię i nazwisko pracownika)

zamieszkałym
(miejsce zamieszkania pracownika)

na czas określony w celu zastępstwa innego pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy obejmującej okres usprawiedliwionej nieobecności Pani/Pana:

.....
(imię i nazwisko zastępowanej osoby)

spowodowanej
(podać przyczynę nieobecności)

przypadającej od dnia do*

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność, zakres obowiązków)

2) miejsce wykonywania pracy
(np. siedziba pracodawcy lub jednostka organizacyjna pracodawcy albo obszar wykonywania pracy)

3) wymiar czasu pracy
(w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy należy podać ułamkową część etatu)

4) wynagrodzenie
(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia

6)** dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku, o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu pracy

2. Termin rozpoczęcia pracy

3. Strony zastrzegają sobie możliwość rozwiązania tej umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia uzależnionego od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy, zgodnie z przepisami art. 36 Kodeksu pracy.

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę
albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń
w imieniu pracodawcy)

* Podać konkretną datę rozwiązania się umowy lub wskazać okoliczności, wskutek których nastąpi rozwiązanie stosunku pracy, np. powrót zastępowanej osoby z urlopu wychowawczego.

** Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy.