

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....
(miejscowość i data)

.....
(Numer REGON – EKD)

UMOWA O PRACĘ NA CZAS NIEOKREŚLONY

zawarta w dniu
(data zawarcia umowy)

między
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a
(imię i nazwisko pracownika)

zamieszkałym
(miejsce zamieszkania pracownika)

na czas nieokreślony.

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność, zakres czynności)

2) miejsce wykonywania pracy
(siedziba pracodawcy, stanowisko wykonywania pracy lub obszar, na którym praca ma być świadczona)

3) wymiar czasu pracy
(w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy należy podać ułamkową część etatu)

4) wynagrodzenie
(należy wskazać składniki wynagrodzenia, ich wysokość oraz podstawę prawną ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia

6)* dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku, o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu pracy

2. Terminem rozpoczęcia pracy jest dzień

3. Szczegółowy wykaz czynności wymaganych do wykonania przez pracownika w związku z zawarciem niniejszej umowy określono w załączniku do umowy (zakres czynności).

4. Każda ze stron może rozwiązać za wypowiedzeniem niniejszą umowę, stosując zasady ustalania okresów wypowiedzenia określone w art. 36 Kodeksu pracy.

5. W przypadku wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji albo z innych przyczyn nie dotyczących pracowników, pracodawca zastrzega sobie możliwość skrócenia 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia do 1 miesiąca, w celu wcześniejszego rozwiązania umowy. W takim przypadku pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za pozostałą część okresu wypowiedzenia (art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy).

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę
albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń
w imieniu pracodawcy)

* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy.