

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....
(miejscowość i data)

.....
(Numer REGON – EKD)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA NIEOBJĘTYCH UMOWĄ O PRACĘ

W związku z zawarciem z Panem/Panią umowy o pracę dokonanym w dniu
informuję Pana/Panią, zgodnie z art. 29 § 3 Kodeksu pracy, o następujących warunkach
zatrudnienia:

1. Obowiązujące Pana/Panią normy dobowe i tygodniowe
2. Wypłata wynagrodzenia za pracę jest dokonywana
3. Wymiar przysługującego Panu/Pani urlopu wypoczynkowego
4. Obowiązująca Pana/Panią długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę
5. Jest Pan/Pani objęty/objęta przepisami układu zbiorowego pracy
-
(nazwa u.z.p., data zawarcia oraz strony układu)
6. Pora nocna w zakładzie pracy przypada w godzinach od do
7. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest w dniach od do
w miejscu wskazanym przez pracodawcę, tj.
w godz. od do
8. W zakładzie pracy potwierdzanie przez pracowników przybycia i obecności w pracy
następuje w formie
-
(przyjęty system ewidencjonowania przybycia i obecności pracownika w zakładzie pracy)
9. Usprawiedliwianie nieobecności w pracy odbywa się z zachowaniem następujących zasad
.....
(przyjęty sposób usprawiedliwiania absencji)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę
albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń
w imieniu pracodawcy)

Poinformowanie pracownika o jego warunkach zatrudnienia, o których mowa powyżej w pkt 1–4, może nastąpić przez pisemne wskazanie odpowiednich przepisów prawa pracy (dotyczy to przepisów Kodeksu pracy, innych ustaw lub u.z.p. i regulaminów obowiązujących u danego pracodawcy).