

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....
(miejscowość i data)

.....
(Numer REGON – EKD)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

INFORMACJA O ZMIANIE WARUNKÓW ZATRUDNIENIA NIEOBJĘTYCH UMOWĄ O PRACĘ

Na podstawie dyspozycji zawartej w art. 29 § 3² Kodeksu pracy informuję Pana/Panią, że dotychczasowe warunki zatrudnienia uległy zmianie w następującym zakresie:

1. Normy czasu pracy wynoszą:

a) dobową

b) tygodniową

2. Wypłata wynagrodzenia za pracę następuje

3. Wymiar należnego urlopu wypoczynkowego wynosi

4. Okres wypowiedzenia umowy o pracę wynosi

5. Objęto Pana/Panią układem zbiorowym pracy

.....
(nazwa układu, data zawarcia oraz strony układu)

6. Układ zbiorowy pracy, którym jest Pan/Pani objęty/objęta, uległ zmianie w dniu

w zakresie

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę
albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń
w imieniu pracodawcy)

Poinformowanie pracownika o zmianie warunków zatrudnienia, o których mowa powyżej w pkt 1–4, może nastąpić przez pisemne wskazanie odpowiednich przepisów prawa pracy (dotyczy to odpowiednio regulacji Kodeksu pracy, innych ustaw, u.z.p. lub przepisów zakładowego prawa pracy).