

Nr rej.:           /K   /T001E/2011          

**T001E/2011. Kontrola realizacji postanowień Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 01 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.**

Liczba wypadków objętych analizą / w tym nie uznanych za wypadki przy pracy		/
Lp.	Wyszczególnienie badanych problemów	Liczba ujawnionych przypadków nieprawidłowego postępowania
<b>1.</b>	<b>Zgłaszanie wypadków:</b>	
1.1.	zgłoszenie wypadku przez poszkodowanego w odległym terminie	
1.2.	zawiadomienie o wypadku właściwego inspektora pracy PIP w odległym terminie	
1.3.	niezgłoszenie wypadku przez przełożonego osoby poszkodowanej	
1.4.	niezawiadomienie o wypadku właściwego inspektora pracy PIP	
<b>2.</b>	<b>Ustalanie okoliczności i przyczyn wypadku:</b>	
2.1.	nieprzystąpienie do ustalania okoliczności i przyczyn wypadku bądź niesporządzenie dokumentacji powypadkowej	
2.2.	przystąpienie do ustalania okoliczności i przyczyn wypadku z nieuzasadnioną zwłoką	
2.3.	ustalenie tylko okoliczności wypadku	
2.4.	ustalenie tylko części przyczyn wypadku	
2.5.	ustalenie innych przyczyn wypadku niż wynikające z analizy inspektora pracy	
2.6.	niewłaściwy skład zespołu powypadkowego	
2.7.	zaniechanie oględzin miejsca wypadku, a także wykonania innych czynności koniecznych do zebrania dowodów dotyczących wypadku	
2.8.	wyrażenie zgody na uruchomienie maszyn i urządzeń lub dokonanie zmian w miejscu wypadku bez uzgodnienia ze społecznym inspektorem pracy	
2.10.	wyrażenie zgody na uruchomienie maszyn i innych urządzeń technicznych lub dokonanie zmian w miejscu wypadku bez uzgodnienia z właściwym inspektorem pracy lub innym organem	
2.11.	brak w treści protokołu powypadkowego informacji na temat przyczyn opóźnień w dochodzeniu powypadkowym – przekroczenie terminu 14 dni od uzyskania zawiadomienia o wypadku	
2.12.	brak uzasadnienia (wskazania dowodów) do nieuznania wypadku za wypadek przy pracy	
2.13.	niezamieszczenie w protokole powypadkowym naruszonych przez pracodawcę w związku z wypadkiem przepisów prawa pracy, w tym przepisów i zasad bhp lub innych przepisów dotyczących ochrony zdrowia	
2.14.	zamieszczenie w protokole powypadkowym bez uzasadnienia (wskazania dowodów) stwierdzenia, że wyłączną przyczyną wypadku było naruszenie przez poszkodowanego przepisów dotyczących ochrony zdrowia i życia, spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa	
2.15.	niedotrzymanie 5-cio dniowego terminu zatwierdzenia protokołu powypadkowego przez pracodawcę	

Lp.	Wyszczególnienie badanych problemów	Liczba ujawnionych przypadków nieprawidłowego postępowania
<b>3.</b>	<b>Wnioski i środki profilaktyczne</b>	
3.1.	nieokreślenie środków i wniosków profilaktycznych, w tym wynikających z oceny ryzyka zawodowego na stanowisku, na którym miał miejsce wypadek	
3.2.	ustalenie środków i wniosków profilaktycznych nieadekwatnych do przyczyn wypadku	
3.3.	niezastosowanie przez pracodawcę środków i wniosków profilaktycznych	
<b>4.</b>	<b>Rejestracja wypadków:</b>	
4.1.	brak rejestru wypadków – wpisać 1	
4.2.	nierejestrowanie wszystkich wypadków (liczba wypadków niezarejestrowanych)	
<b>5.</b>	<b>Statystyczna karta wypadku</b>	
5.1.	niesporządzenie karty	
5.2.	sporządzenie karty w sposób nieprawidłowy	
5.3.	niewysłanie karty w terminie do urzędu statystycznego	

\_\_\_\_\_

*podpis nadinspektora*

\_\_\_\_\_

*podpis inspektora*

\_\_\_\_\_

*data*

\_\_\_\_\_

*r.*

\_\_\_\_\_

*data*

#### **Objaśnienia:**

- 1) Kartę należy wypełniać w czasie kontroli stanu przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy u pracodawców, u których miały miejsce wypadki przy pracy.
- 2) Analizą należy objąć dokumentację dotyczącą co najmniej 10% zaistniałych wypadków.
- 3) Jeżeli w okresie objętym kontrolą miało miejsce nie więcej niż 5 wypadków, to należy zbadać wszystkie dokumentacje powypadkowe.
- 4) Obowiązkowe jest zbadanie dokumentacji dotyczącej każdego zdarzenia, które nie zostało uznane za wypadek przy pracy.
- 5) W analizie można pominąć tzw. nagle przypadki medyczne i wypadki komunikacyjne, jeśli kontrolujący ustali, że w związku z tymi zdarzeniami nie zostały naruszone uprawnienia poszkodowanych przepisy prawa pracy.