

Nr rej.: /K /T202/2011**T202/2011. Karta „Placówki ochrony zdrowia – kontrole wybranych zagadnień prawa pracy”.**

Nazwa kontrolowanego podmiotu: _____						
Lp.	Badane zagadnienie P – pracownicy, D – dokumenty,	Liczba zbadanych	Stwierdzono			
			Brak Niewypełnianie w całości wymaganego obowiązku w odniesieniu do badanych przypadków	Uchy- bienia	Ilość zł – kwota, h – godzin.	
STOSUNEK PRACY						
1	Regulamin pracy (zakładowy układ zbiorowy pracy)	D	>			
2	Prawidłowość sporządzonych umów o pracę	P	>			
3	Pisemna informacja o warunkach zatrudnienia	P	>			
4	Zgodność charakteru świadczonej pracy z rodzajem umowy (umowa cywilnoprawna zamiast umowy o pracę)	P				
PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW O CZASIE PRACY						
5	Norma dobową	P	>			h
6	Norma przeciętna tygodniowa	P	>			h
7	Zatrudnianie pracowników w ramach dopuszczalnej liczby godzin nadliczbowych przeciętnie w tygodniu	P				h
8	Zatrudnianie pracowników w ramach dopuszczalnego limitu godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym (dotyczy 150 godzin w roku kalendarzowym lub innej liczby godzin ustalonej zgodnie z art.151 § 4 Kp)	P				h
9	Zapewnienie wymaganego odpoczynku dobowego	P	>			
10	Zapewnienie odpowiedniego odpoczynku tygodniowego	P	>			
11	Przestrzeganie przepisów dot. tzw. klauzuli opt-out (art.32j ustawy o zoz)	P				
12	Zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych w obowiązujących ich wymiarze czasu pracy	P				h
PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW O WYNAGRODZENIACH						
13	Regulamin wynagradzania (zakładowy układ zbiorowy pracy)	D	>			
14	Wypłata wynagrodzenia za pracę	P	>			
15	Potrącenia z wynagrodzenia	P				zł
16	Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	P				
17	Wynagrodzenie (podstawowe i dodatek) za pełnione dyżury medyczne	P				
PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW O URLOPACH WYPOCZYNKOWYCH						
18	Ustalenie prawa do urlopu wypoczynkowego	P	>			
19	Udzielanie urlopów wypoczynkowych	P	>			
INNE ZAGADNIENIA WYNIKAJĄCE ZE SKARG I ROZPOZNANIA WŁASNEGO						
20	Odzież robocza i środki ochrony indywidualnej	P	>			
21	Ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia w związku z niewydaniem przez pracodawcę	P				

Objaśnienia do wypełniania karty:

- Zagadnienie obowiązkowe do zbadania - wpisz cyfrę większą od zera.
- ✓ W kolumnie 'Uchybienia' nie wskazujemy danych wpisanych w kolumnie 'Brak'.
- ✓ Kolumna 'Ilość' zgodnie z nagłówkiem służy do określenia skali nieprawidłowości i może być wypełniana, gdy w kolumnach 'Braki' lub 'Uchybienia' podano wartości większe od zera.

_____, ____ r.
(miejsce i data)

(podpis i pieczęć inspektora pracy)